



BILANCIO SOCIALE

Innovazione, inclusione, sostenibilità: crediamo nel valore delle persone come motore di crescita economica.

SOMMARIO

Presentazione	3
Informazioni generali	5
Perimetro di rendicontazione sociale	5
Principi di redazione del Bilancio Sociale	5
Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali	6
Chi siamo	8
La nostra storia	9
Mission	11
La Governance	12
Base Sociale e Risorse Umane	14
La formazione dei lavoratori	17
Le politiche attive per il lavoro	18
I soci volontari	18
Sicurezza e qualità	19
La sicurezza sul posto di lavoro	19
La qualità nei servizi e nel sistema di gestione	20
La gestione dei servizi	21
Dimensione economica e patrimoniale	25
Rapporti con il territorio	28
Piano di miglioramento 2025	29

PRESENTAZIONE

GALILEO è una Cooperativa Sociale impegnata nel dimostrare che lavorando con disabili e persone svantaggiate si possono ottenere competitività e qualità dei servizi migliore delle società “normali”.

Il modello Galileo si propone come un’alternativa sostenibile sul mercato. Ad un modello profit basato sul massimo profitto nel breve termine contrapponiamo un modello basato sul pareggio dei conti con la massima inclusione lavorativa.

Quello che oggi si potrebbe definire sostenibile in termini di governance e sociale. Otteniamo questi risultati con la progettazione accurata di tutte le fasi di start del progetto, con la selezione e la formazione mirata, con il monitoraggio di ogni fase dell’erogazione del servizio stesso.

Per tutto il periodo di erogazione del servizio rimaniamo in costante sinergia con il cliente committente tramite riunioni con stati avanzamento lavori e riunioni interne volte a superare le criticità quotidiane.

Le nostre attività superano gli stereotipi delle cooperative sociali di tipo B, quali manutenzione del verde, pulizie e servizi a basso valore aggiunto.

Con “Ingegno” il nostro reparto di ricerca e sviluppo lavoriamo da anni con il machine learning. Prima solo con la parte Visual e da oggi anche con lo sviluppo di soluzioni di Knowledge base verticali usando Large Language Models.

Con il nostro reparto “Inascolto”, forniamo un customer care che per qualità e risultati ottenuti è fra i primi in Italia e nel mondo.

Con “Aria”, il nostro internetservice provider allargato, forniamo servizi (videosorveglianza, domotica per aziende, sistemi di sicurezza integrata, connettività radio e fibra) in aree a fallimento di mercato.

Abbiamo rivisto completamente il business model per la vendita e lo sviluppo dei servizi a valore aggiunto sia per i privati che per le aziende che per le strutture ricettive - sito www.retearia.it

“IoTAiuto” ci permette di domotizzare le case delle persone disabili che non avrebbero possibilità di usufruire di tutte le opportunità ed i servizi di una casa confortevole – nel 2025 sarà in produzione il sito iotaiuto.it

Con “Dardo” (Digitalizzazione ed archiviazione Documentate), inseriamo in ambienti produttivi disabili gravi dando loro la dignità di un lavoro al quale non potrebbero aspirare.

Infine “kreeo” la nostra agenzia di Marketing ci permette di creare e comunicare i contenuti che diversamente rimarrebbero nascosti. E’ un’area che si sta completamente ristrutturando. Abbiamo rivisto completamente il business model e il sito.

Ci farebbe piacere che questo documento aiutasse a comprendere alcuni valori aggiunti che socialmente pensiamo siano generati dal “fare cooperativa”.

Prima di tutto l’inserimento lavorativo non è un vantaggio per i singoli individui ma per l’intera comunità. Una persona disabile che lavora viene tolta dai costi che la comunità deve sostenere per il suo mantenimento ed anche per le sue cure in quanto si ammala di meno ed è meno soggetta a dipendenze.

Non meno importante un secondo aspetto: il superamento del non-profit come improvvisazione e carenza di professionalità.

Molti degli indicatori di questo documento desiderano proprio evidenziare come l’assenza dello scopo di lucro non va a ridurre l’impegno per la professionalità e la qualità della produzione.

Per questo trovano spazio indicatori come le ore di formazione, gli investimenti in sicurezza, il disegno della struttura organizzativa.

L’obbligatorietà del Bilancio Sociale evidenziato dalla normativa nazionale è stata quindi una valida occasione, uno stimolo per mostrare quello che non si vede quando ci si affaccia sulla porta dei nostri reparti produttivi.

Durante il 2024 abbiamo riposto particolare attenzione all’acquisto della sede che ci ha permesso di capitalizzare il nostro patrimonio e che ci darà maggiori garanzie per il futuro.

Il 2024 ha inoltre segnato l’entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che prevede aumenti significativi (15,07% totale) da febbraio 2024 a ottobre 2025.

Questi incrementi hanno generato un notevole aumento dei costi per la Cooperativa ai quali far fronte.

Abbiamo ancora molti sogni nel cassetto per i quali occorre trovare nuovi servizi e percorsi produttivi perché altre persone possano accompagnarci in questo viaggio lavorativo. Noi speriamo di potervelo raccontare presto nelle prossime edizioni del Bilancio Sociale.

Buona lettura.

Il Presidente

INFORMAZIONI GENERALI

- **Ragione sociale:** Cooperativa Sociale Galileo
- **Indirizzo:** Via della Segheria 7, 37141 - Montorio VR)
- **Partita Iva/Codice fiscale:** 02291240238
- **Forma giuridica:** Cooperativa Sociale
- **Data costituzione:** 1991
- **Telefono:** 045577444
- **Sito internet:** www.csgalileo.org
- **Email:** csgalileo@csgalileo.net
- **PEC:** csgalileo.com@pec.it
- **Codice Ateco attività prevalenti** 82.2; 61.90.1; 62.10; 63.10.29; 73.11.02;
- **Nº REA:** VR228643

Perimetro di Rendicontazione Sociale

In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di *“perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana ed all’integrazione sociale dei cittadini portatori di handicap fornendo loro un’opportunità di lavoro e di evoluzione personale e professionale attraverso l’esercizio di attività produttive, avvalendosi anche della collaborazione di terzi, nei settori più avanti indicati, in applicazione dei principi della mutualità, solidarietà e democrazia, senza fine di speculazione privata”*.

L’attività svolta dalla Cooperativa, come oggetto del “perimetro” di rendicontazione sociale del presente documento, è riclassificabile al punto p) dell’Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell’art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell’art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra i requisiti indicati nelle Linee Guida e i capitoli del presente documento di Bilancio Sociale sono riportati alla pagina seguente.
- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l’adeguamento all’obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.

¹Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell’art.14, comma 1, D.lgs. n° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell’art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

MATRICE DI RACCORDO DEL BILANCIO SOCIALE CON LE LINEE GUIDA MINISTERIALI

Area informativa	Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ¹	Capitoli del Bilancio Sociale	Pag.
6.1 Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.		Informazioni generali 3
	Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	NA ³	
	Altre informazioni utili per comprendere processo Informazioni generali rendicontazione	NA	Informazioni generali
6.2 Informazioni generali sull'ente	Nome Ente		Informazioni generali 2
	Codice Fiscale		Informazioni generali 2
	Partita Iva		Informazioni generali 2
	Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali 2
	Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali 2
	Altre sedi	NA	
	Aree territoriali di attività		Chi siamo 5
	Valori e finalità perseguiti (mission)		Chi siamo 5
	Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali 5
	Altre attività svolte in modo secondario	NA	
	Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio 5
	Contesto di riferimento		Chi siamo 5
6.3 Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa		Base Sociale - Ris. umane 11
	Sistema di governo e controllo		La Governance 11
	Aspetti relativi alla democraticità interna		La Governance 11
	Mappatura dei principali stakeholder		La gestione del Centro
	Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D.Lgs.112/2017)	NA	
6.4 Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Base Sociale - Ris: umane 11
	Attività formativa		Base Sociale - Ris: umane 12
	Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Base Sociale - Ris: umane 13
	Criteri di rimborso ai volontari		Base Sociale - Ris: umane 14

¹ Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017 3 NA= requisito non applicabile

Area informativa	Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ¹	Capitoli del Bilancio Sociale	Pag.
6.4 Persone che operano per l'ente	Indennità di carica per la governance	La Governance	13
	Compensi dei dirigenti	La Governance	13
	Rapporto fra retribuzione linda massima e minima dei lavoratori	Base Sociale - Ris: umane	13
	Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	Base Sociale - Ris: umane	14
	Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari	Base Sociale - Ris: umane	14
	Pubblicazione sul sito web compensi governance (art.14 c.2 CTS)	NA	
6.5 Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	La gestione dei servizi	16
	Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.	La gestione dei servizi	16
	Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate	La gestione dei servizi	16
	Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento	La gestione dei servizi	16
	Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente	La nostra identità	16
	Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	La gestione dei servizi	16
	Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati	La gestione dei servizi	16
6.5 Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate	NA	
	Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche	NA	
	Numero dei beneficiari persone fisiche	NA	
	Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA	
6.6 Situazione economica finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	I dati economici	19
	Specifiche informazioni sulla raccolta fondi	I dati economici	19
	Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi	NA	
6.7 Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni in corso rilevanti ai fini del BS	NA	
	Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D.Lgs. 254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.	NA	
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione	La Governance	22
6.7 Informazioni ambientali	Politiche di impatto ambientale	Sicurezza e qualità	22
	Indicatori di impatto ambientale	NA	
	Indicatori per la gestione rifiuti	NA	

¹ Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017 3 NA= requisito non applicabile

CHI SIAMO

La Cooperativa Sociale Galileo Onlus nasce nel 1991 con lo scopo di avvicinare disabilità ed information technology. Negli anni la Cooperativa ha sviluppato sempre più le professionalità in ambito informatico, reti a banda ultralarga e customer care evoluto. Grazie alla collaborazione con la società Tecmarket infatti, responsabile del customer care del Banco Bpm, Galileo ha potuto assolvere pienamente il proprio scopo sociale, ossia l'inserimento di persone svantaggiate e disabili nel mondo del lavoro.

Ora Galileo è una affermata realtà sociale dove emergono lo spirito di ascolto ed uguaglianza, legate alla professionalità e necessità di efficienza tipiche di un'azienda sul mercato. Galileo si vanta di costruire un'economia etica dove tutti condividono il medesimo paniere e le differenze di retribuzione tra le risorse sono minime. Oltre alla completa gestione del customer care del Gruppo Banco Bpm, Galileo ha altre importanti attività: lo sviluppo del software di nicchia con attività di ricerca e sviluppo rivolto al mondo della disabilità e lo sviluppo delle attività di rete con la distribuzione di Internet in zone poco servite dalla Banda Ultralarga.

“Per noi essere impresa sociale significa costruire progetti con persone svantaggiate. Molte attività vedono la partecipazione attiva e proficua di persone svantaggiate. In questo senso, la nostra sfida è dimostrare che un’attività di altissima professionalità può essere svolta con persone svantaggiate. Da qui emerge un altro valore di riferimento della Cooperativa, la dignità: una persona svantaggiata e/o disagiata che ha un lavoro diventa un valore per la società e non un peso; tutti partecipano al mantenimento della Cooperativa e tutti condividono i frutti del proprio lavoro”.

Pierluigi Tacinelli
A.D. della Cooperativa

Galileo inoltre crede nel tentativo di costruire progetti per disabilità maggiori che non rientrerebbero in alcun contesto esistente e per le quali tenta di creare ambiti e competenze che si avvicinano al mondo del lavoro.

Gli orizzonti di sviluppo professionale

Nel corso degli anni la Cooperativa ha sviluppato sempre più le professionalità in ambito informatico, reti a banda “ultralarga” e customer care evoluto, arrivando a strutturare un **Port Hub tecnologico multidisciplinare**.

In particolare, vale la pena di ricordare:



· **L'AREA INFRASTRUTTURALE, LEGATA AI SERVIZI DI CONNETTIVITÀ INTERNET A LARGA BANDA:** attraverso il brand ARIA (nato dall'unione dei brand Lessinianet e Nawigare) la Cooperativa fornisce ai privati e alle imprese della Lessinia e di gran parte della Provincia di Verona e di Trento dei servizi internet ultraveloci anche in zone fortemente svantaggiate.



· **L'AREA CONTACT CENTER EVOLUTA,** che Galileo gestisce in outsourcing per i propri clienti.

LA NOSTRA STORIA

La Cooperativa di lavoro Galileo nasce il 5 febbraio del 1991 come un'unione di forze createsi per aiutare quanti, a causa del loro handicap, rischiano di rimanere ai margini di una società poco attenta ai loro problemi e a quelli dei meno fortunati. I mezzi erano pochi ma non la fede e le idee. E fu così che Eugenio Pio Botti, presidente fin dal suo nascere ed attuale presidente della Cooperativa. Desidero citare i Soci Fondatori: Cappellina Vittorio, Ongaro Giuseppe, Bertoldi Corinna Jonta, Melis Alberto Maria, Muzioli Roberto, Speri Luigi, Romanazzi Pasquale, Beghini Giuseppe, Botti Eugenio Pio.

La Cooperativa di Lavoro Galileo fu trasformata in Cooperativa Sociale Galileo il 13 marzo 1994, Soci che contribuirono alla trasformazione: Cappelina Vittorio, Ongaro Giuseppe, Bertoldi Corinna Jonta, Scarsini Mons. Giorgio, De Giuli Paolo, Ferrari Andrea, Beghini Giuseppe, Melis Alberto Maria, Muzioli Roberto, Speri Luigi, Romanazzi Pasquale, Botti Eugenio Pio.

La storia di Cooperativa Galileo richiama l'insegnamento dell'Ing. Adriano Olivetti: "dare vita ad una fabbrica che fosse prima di tutto comunità di uomini sostenuta da valori condivisi e dall'etica di fare per gli altri".

Cooperativa Sociale Galileo fu tra le prime nella provincia di Verona. Il raggio d'azione venne individuato nel territorio Veronese: dopo un cambio di sede oggi la Cooperativa opera nelle sedi di Verona in Via Bramante 15 e da maggio 2022 in Via della segheria 7 - Montorio, e San Giovanni Lupatoto presso la struttura del Banco Popolare e a Rovereto di Trento. Le tappe della storia di Cooperativa sono legate all'evoluzione dei servizi offerti.

Il giorno 3 maggio 1994 la Cooperativa vinse una gara per la elaborazione dati in servizio relativo alla procedura così detta "Spesa Farmaceutica Convenzionata Esterna" con l'allora ULSS 25 (dopo ULSS 20, oggi ULSS 9), con l'obiettivo di offrire lavoro come data entry a ragazzi/e con elevati gradi di invalidità e l'elaborazione dei dati inseriti con invio telematico al Cineca di Bologna.

Nell'anno 1996 inizia in seguito a vincita gara il servizio di imputazione dati degli "strordinari" ed invio degli stessi alla software house che elaborava gli stipendi di tutti dipendenti dell'Azienda Ospedaliera di Verona. Nell'anno 1997 in seguito a vincita gara con Azienda Ospedaliera di Verona inizia attività di imputazione ed elaborazione dei dati della "Specialistica...Mobilità interna ed esterna delle prestazioni specialistiche". Nell'anno 1999 il 20 novembre la Ulss 22 di Bussolengo presenta "TIASSISTO" di Cooperativa Sociale Galileo, realizzazione gestionale dell'ospite in Casa di Riposo "L'Assistenza Sanitaria nelle Strutture Residenziali Protette: Passato e Presente, e...."

Nell'anno 2000 il 16 marzo viene presentato presso la sede della Ulss 20 di Verona il progetto "Telelavoro sì Grazie". Capofila del progetto la Ulss 20 di Verona che si avvale della collaborazione di IAL Veneto e Cooperativa Sociale Galileo.

Il progetto ha come scopo la promozione di un modello di sperimentazione sociale per favorire l'inserimento di 4 persone disabili e persone che hanno sperimentato l'utilizzo di sostanze stupefacenti nel mondo del lavoro attraverso l'utilizzo di tecnologie informatiche atte alla modalità di lavoro da remoto.

Cooperativa Sociale a mutualità prevalente di diritto

Iscritta al Registro Regione Veneto delle Cooperative Sociali

Accreditata a livello regionale per Albo Cooperative Sociali

**Anno di fondazione
Cooperativa Sociale 1991**

Nell'anno 2002 il 12 aprile la Ulss 20 di Verona assegna a Cooperativa Sociale Galileo in convenzione l'attività di imputazione dati della "Veterinaria" per la realizzazione della banca dati degli allevamenti e dei capi bovini. Nell'anno 2003 nel mese settembre di inizia una collaborazione con la Società TecMarket Servizi S.p.A. del Gruppo BPV per imputazione dati e supporto telematico.

Nell'anno 2004 il 2 febbraio viene presentato "Labortech" progetto della Ulss 20 di Verona con il patrocinio della Fondazione Cassa di Risparmio di Verona, Vicenza, Belluno ed Ancona e la collaborazione di Cooperativa Sociale Galileo. Il progetto ha come scopo la comunicazione personale fra persone disabili inserite nei vari Ceod e persone non-modotate avvalendosi di tecnologie informatiche.

Il 13 luglio 2006 è un giorno importante perché la Cooperativa Galileo riceve da TecMarket Servizi S.p.A. oggi del Gruppo Banco BPM l'incarico di fornire servizi bancari ad elevato valore aggiunto. Si viene così a delineare l'attuale settore principale dell'attività: formazione e gestione del Customer Care della Società TecMarket Servizi del Gruppo Banco BPM presso la sede di via Meucci, attualmente l'attività viene svolta presso la sede del Banco BPM in San Giovanni Lupatoto.

Nel 2008 è stato dato l'avvio dei servizi internet prima per le famiglie e poi per le aziende residenti in Lessinia in collaborazione con la Comunità Montana della Lessinia e la Società Infracom di Verona e con partner tecnico – finanziario la società Euronia srl.

Grazie all'aiuto della Società Euronia con i suoi soci fondatori Pierluigi Tacinelli e Stefano Scipioni che hanno devoluto gli asset della rete internet e dello sviluppo software con il comune di Verona, Galileo è riuscita ad uscire da un momento di seria difficoltà.

Nel 2012 con l'inserimento dell'amm.re delegato Pierluigi Tacinelli la cooperativa ha modificato pian piano il suo modello di gestione ed erogazione di servizi portandosi verso un modello di gestione pianificato con budget economici e finanziari, e costruendo servizi professionali che fossero in linea con il mercato profit. Alla data odier na la Cooperativa Galileo ha esteso la propria attività di UISP Internet anche al territorio dell'alto lago di Garda e Trentino. Buone prospettive di ampliamento del territorio sono in corso per effetto dei nuovi accordi con primari fornitori italiani (TIM)

Il 2019 grazie ad un progetto (IOTAIUTO) presentato alla Fondazione TIM da dipendenti della filiale Telecom /TIM di Verona abbiamo ricevuto l'assegnazione del Premio Qualità ed abbiamo così dato avvio alla progettazione informatica della piattaforma IOTAIUTO grazie ai nostri Soci tecnici adeguatamente selezionati e preparati, IOTAIUTO è la soluzione domotica per disabili, detta soluzione si avvale dell'intelligenza artificiale permettendo l'integrazione di vari prodotti domotici.

Il 2020 è l'anno dell'avvio dei servizi bancari in convenzione con P4Cards Gruppo SIA - Nexi, tramite convenzione art 14 della Legge 68 presso la sede di Via Bramante - Verona.

Il 2021 è l'anno dell'avvio concreto del progetto Dardo per la digitalizzazione e archiviazione sostitutiva degli archivi fisici portandoli in digitale facendo lavorare in modo integrato persone disabili molto gravi.

Il 2022 è l'anno del premio Speciale per il Sociale, per il progetto di inserimento lavorativo di persone svantaggiate e disabili, realizzato in collaborazione con la società Tecmarket del Gruppo BancoBPM che ci ha conferito il 6 ottobre 2022 la Camera di Commercio.

Il 2023 è l'anno della Domotica. Nel progetto PNRR che ci vede in ATS con altre Cooperative del territorio Galileo si conferma trasversale su tutti i progetti.

MISSION

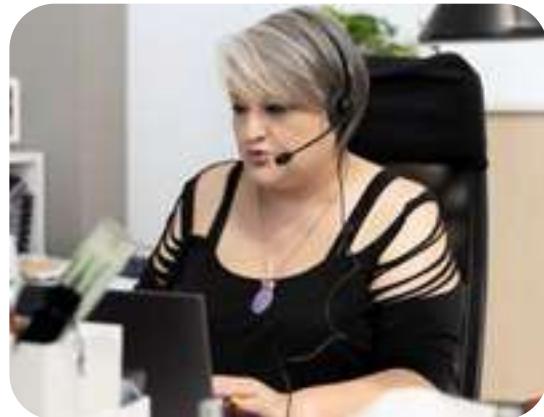
- **Costruire progetti con persone svantaggiate:** molte attività vedono la partecipazione attiva e proficua di persone svantaggiate;
- **Costruire professionalità uniche:** la nostra sfida è sostenere che un'attività di altissima professionalità possa essere svolta con persone svantaggiate.
- **Confrontarsi con il mercato:** i nostri servizi e prodotti sono confrontabili in termini di qualità e prezzo con qualsiasi altra azienda.
- **Dare dignità:** una persona svantaggiata e/o disagiata che ha un lavoro diventa un valore per la società e non un peso.
- **Essere sostenibili:** tutti partecipano al mantenimento della Cooperativa e tutti condividono i frutti del proprio lavoro.

UN LAVORO SOSTENIBILE

SOSTENIBILITÀ
realizzare progetti sostenibili con persone svantaggiate

IMPEGNO
credere nella cultura del lavoro

FAMIGLIA
costruire relazioni familiari



LA GOVERNANCE

La struttura di governance di Cooperativa Galileo è riportata in forma schematica qui di seguito.

Oltre agli organi di governo statutario comprende figure ed equipe operative, in particolare: Amministratore Delegato ed Equipe di Coordinamento.

La figura di Amministratore Delegato è quindi disgiunta da quella di Presidente, in tale modo si evidenzia una ripartizione fra i compiti più istituzionali e di rappresentanza della Presidenza con quelli strettamente operativi dell'Amministratore (compresa l'assunzione del ruolo di datore di lavoro ai fini della sicurezza sul posto di lavoro).

L'Equipe di coordinamento consente di collegare le varie dimensioni dell'attività di governo, grazie ad incontri periodici.

Assemblea	Presidente	Consiglio di Amministrazione	Collegio Sindacale
Composta da tutti i soci della cooperativa. L'assemblea si svolge almeno una volta all'anno	Al Presidente spetta la firma sociale e la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio.	Il CDA è investito dei più ampi poteri per la gestione della società. Dura in carica 3 esercizi.	Il Collegio Sindacale deve vigilare sull'osservanza delle leggi e dello statuto e sul principio di corretta amministrazione della società. Dura in carica 3 esercizi
Amministratore delegato	Rappresenta la Cooperativa, Datore di lavoro, responsabile delle varie attività della cooperativa e coordina ogni iniziativa produttiva.		
Comitato di direzione	Organo che si riunisce una volta alla settimana e discute su tematiche operative.		
Equipe di Coordinamento	Ogni attività ha un proprio coordinamento e ogni iniziativa ha una verifica nel comitato di Direzione rappresentato dall' Amministratore Delegato, Presidente , Responsabile risorse Umane e referenti della attività in esame.		
Compensi	Euro 101.326,70 in coerenza con la deliberazione assembleare del 2021 e successive.		



LA GOVERNANCE

Consiglio di Amministrazione in carica		(mandato 3 anni)
Presidente		Pezzini Albino
Amministratore Delegato		Tacinelli Pierluigi
Consigliere		Givanni Romina
Consigliere		Scipioni Stefano
Consigliere		Arena Patrizio
Consigliere		Bajardo Marta
Consigliere		Francesco Gambuti

Revisori contabili		(mandato 3 anni)
Presidente Collegio Sindacale		Trittoni Marco
Sindaco		Baldin Marco
Sindaco		Magnasciutti Riccardo
Sindaco supplente		Furlani Michele
Sindaco supplente		Caprini Roberto



Qui di seguito sono riportati i principali indicatori. Nella prima tabella gli indicatori della Governance istituzionale e subito di seguito le attività dell'Equipe di Coordinamento.

Indicatori di gestione della Governance	2024	2023
n° di membri del CDA	7	7
n° di incontri annui del CDA	4	5
n° ore CDA	9	16
% presenze assemblee	78%	100%
persone svantaggiate in CDA	1	1
% under 35 in CDA	0	0

Indicatori gestione coordinamento	2024	2023
n° incontri equipe di coordinamento	12	11
n° ore equipe di coordinamento	26	44

Base Sociale e Risorse Umane

La base sociale di Cooperativa Galileo è formata da 84 soci al 31 dicembre 2023 di cui 21 svantaggiati inseriti come lavoratori nella vita aziendale e produttiva, rispettando il parametro del 30% e superandolo con una media annuale del 33,46%. Sono anche presenti 14 soci volontari. Il dettaglio della base sociale è riportata qui di seguito.

Base sociale	2024	2023
Soci lavoratori (di cui 21 svantaggiati)	68	70
Soci volontari (di cui 3 svantaggiati)	14	14
Altre tipologie di soci		
Totale	82	84

La forza lavoro complessiva è numericamente più rilevante della sola base sociale dal momento che sono presenti lavoratori non soci. Il dato al 31 dicembre 2024 si attesta su 111 lavoratori. La tabella riportata qui di seguito evidenzia le caratteristiche nel dettaglio. In particolare, sono presenti informazioni sull'anzianità di appartenenza come lavoratori, l'età media e la differenza di genere.

Indicatori delle Risorse Umane		2024	2023
Soci lavoratori		45	49
lavoratori non soci		37	41
Soci lavoratori svantaggiati		21	21
Lavoratori svantaggiati non soci		8	6
totale lavoratori		111	117
% lavoratori donne 62		55,85%	58,11%
% lavoratori uomini 49		44,14%	41,88%
anzianità media di servizio		10	9
anzianità media età soci lavoratori		42	41
età media dei dipendenti		42	41

Classificazione di genere	ramo a		ramo b		totale
	M	F	M	F	
Lavoratore socio			24	42	66
Lavoratore non socio			25	20	45
Totale					111

La maggior parte dei contratti di lavoro sono a tempo indeterminato (circa 88%) con una predominanza dei contratti full time (circa 63%).

Nelle tabelle successive è possibile analizzare la suddivisione per forma e durata contrattuale oltre che per classificazione dei livelli previsti dal contratto di lavoro delle Cooperative Sociali, formulata secondo la recente impostazione prevista proprio dal contratto sulla duplice base (area e posizione).

Suddivisione per forma contrattuale 2024		
Orario di lavoro	Part time	40
	Full time	69
Durata	Tempo indeterminato	96
	Tempo determinato	13

Da questa suddivisione sono esclusi i 2 Amministratori che sono comunque a tutti gli effetti Soci Lavoratori

Suddivisione dei lavoratori per livello retributivo (Contratto delle Cooperative Sociale) 2024		
Area	Posizione	Numero lavoratori
A		
B	B1	2
C	C1	73
C	C2	1
C	C3	2
D	D1	1
D	D2	4
D	D3	17
E	E1	6
E	E2	3
Totale lavoratori		109

Da questa suddivisione sono esclusi i 2 Amministratori che sono comunque a tutti gli effetti Soci Lavoratori.

Forbici salariali 2024		
Retribuzione lorda livello più elevato	Retribuzione lorda livello più basso	% di differenza fra livello più alto e più basso
Euro 7.564,59	Euro 1.490,24	19.70%

Da questa suddivisione sono esclusi i 2 Amministratori che sono comunque a tutti gli effetti Soci Lavoratori

La formazione dei lavoratori

Nel 2024, la cooperativa Galileo ha erogato un totale di 2.469 ore di formazione, articolate in:

- Formazione Interna (1.422 ore)

Corsi per dipendenti tenuti da formatori interni, focalizzati su competenze specifiche legate ai vari servizi offerti.

- Formazione Esterna (739 ore), così suddivisa:

Corsi per dipendenti affidati a formatori esterni (636 ore)

Formazione e addestramento squadre emergenza e PLE (piattaforme di lavoro elevabili) (103 ore)

- Erogazione Formazione a Terzi (308 ore) Questa categoria rappresenta una innovativa e strategica attività di business per Galileo, che si è posizionata come erogatore di servizi formativi verso clienti esterni. I progetti includono:

Formazione tecnico-operativa per i dipendenti di Banco BPM (122 ore) sull'assistenza remota a servizi bancari.

Formazione tecnico-pratica per operatori socio-sanitari di 4 Cooperative (10 ore) sull'uso di dispositivi domotici (IOTAIUTO).

Percorsi PCTO per studenti delle scuole superiori (176 ore) mirati al trasferimento di competenze nell'Intelligenza Artificiale (INGEGNO).

Questi interventi segnano il passaggio di Galileo a un nuovo ruolo: non solo impresa sociale che include, ma anche polo di competenza che abilita e genera valore condiviso sul territorio.

Formazione lavoratori	2024	2023
Ore di formazione complessive nell'anno	2469	4354
Di cui per la sicurezza	103	213
Incidenza ore diverse dalla sicurezza sul totale	96%	94%

Le politiche attive per il lavoro

Nel contesto dell'azienda sono inseriti 21 soci lavoratori svantaggiati e 6 lavoratori svantaggiati non soci per una percentuale che si attesta su una media annuale del 33% circa della forza lavoro. Abbiamo in corso 1 tirocinio socializzante che deriva da convenzione con il SIL di Verona e che abbiamo in piedi da svariati anni. Nel 2024 sono 2 i lavoratori svantaggiati che sono stati consolidati passando dal contratto a tempo determinato a quello indeterminato.

Dal punto di vista dell'etica di impresa si evidenzia che oltre l'92% dei contratti di inserimento lavorativo di lavoratori svantaggiati sono a tempo indeterminato

Contratti di lavoro settore svantaggiato	2024	2023
% a tempo indeterminato	93,10%	92,59%
% a tempo determinato	6,90%	7,4%
N° contratti consolidati nell'anno	2	3
N° tirocini in corso	0	0
N° lavoratori inseriti con appalto Art.14 Legge Biagi	7	4

Vale la pena di evidenziare il dato riguardante gli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate previste dall'Art. 14 della Legge "Biagi" (D.L. 276/03) che sono 7 nel 2024. Si tratta di preziose opportunità di inserimento professionale in Cooperativa ma che, contestualmente, hanno consentito all'azienda cliente di assolvere agli obblighi previsti dalla Legge 68/99 per l'inserimento lavorativo (sostituendo l'inserimento diretto con la sottoscrizione di un appalto con Galileo).

I soci volontari

Sono 14 i soci volontari iscritti nel libro soci della cooperativa. Un capitale sociale ed umano, consolidato in tanti anni di attività nel sociale. Si tratta di una risorsa preziosa che è importante evidenziare in queste pagine, considerandolo uno dei più significativi stakeholder della cooperativa.

I soci volontari	2024	2023
numero volontari soci iscritti a registro	14	14
ore di volontariato nell'anno	882	790
età media dei volontari	56	55
anzianità di vita associativa in anni (calcolo della media)	10	9
Servizi nei quali sono coinvolti i volontari	I lavoratori volontari sono inseriti in tutte le attività della cooperativa, con priorità nei servizi direttivi, ma non sottovalutando gli interessanti progetti di inserimento nei vari servizi tecnologico amministrativi in cui vede impegnata la coop sociale Galileo.	

SICUREZZA E QUALITÀ

La sicurezza sul posto di lavoro

All'interno di questo documento di rendicontazione sociale abbiamo inserito anche qualche informazione di sintesi sulla sicurezza legata al posto di lavoro.

Garantire un contesto di lavoro adeguato e sicuro per tutte le tipologie di lavoratori presenti è un impegno che va oltre il solo adempimento normativo previsto dal D.L. 81/08.

I principali indicatori sono riportati qui di seguito. Due infortuni in itinere nell'anno e 113 ore di formazione cogente.

Indicatori gestione e cultura sicurezza 2024			
Costi per la sicurezza	N° infortuni	GG infortunio	Ore formazione
Euro 18.698,93	-	-	103

Costi sicurezza (Euro)	2024	2023
Costo consulenze Medico del L. ed Rspp e visite	10.028,00	13.120,00
mantenimento attrezzature e Fire devices	4.470,93	3.540,00
Costo formazione lavoratori	4.200,00	9.500,00
totale	18.698,93	24.070,00

I ruoli per la sicurezza sono riportati nello schema qui di seguito riportato.

Ruoli della sicurezza				
Datore di lavoro Pierluigi Tacinelli	RSPP Khaled Ayyad	RLS Romina Givanni	Medico del lavoro Khaled Ayyad	Preposti Giovanni Romina, Francesca Ceschi, Marta Bajardo, Dal Pozzo Silvia

La qualità nei servizi e nel sistema di gestione

Operare nel settore dell'informatica e in settore molto specialistici, legati a clientela particolare come il settore bancario, obbliga la cooperativa a conseguire anche certificazioni di sistema come la certificazione ISO27001 che è stata conseguita quest'anno, il 04/11/2022, insieme alla ISO37001.

Una certificazione orientata a verificare i requisiti per impostare e gestire un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni.

- Service Level Agreement (SLA) per la gestione dei contact center bancari.
- Sicurezza logica e fisica.

Inoltre, sono presenti particolari standard da rispettare rispetto ai servizi erogati come ad esempio:

- Disaster recovery

Possediamo inoltre per l'erogazione dei servizi di customer care e Internet Service Provider la certificazione ISO 9001 conseguita nel 2007 Con l'ente ISOQAR.

ISO 9001

ISO/IEC 27001

ISO 37001



I Service Level Agreement (SLA) indica quell'accordo tra utente e fornitore di un servizio che definisce la natura del servizio e stabilisce un insieme di parametri per misurare gli standard minimi da rispettare.

Nell'ambito dei contact center e dei relativi software fa riferimento a determinati **Key Performance Indicator (KPI)** che possono essere sintetizzati anche in un'apposita guida, da utilizzare per una valutazione oggettiva della corrispondenza o meno ai termini del patto stipulato.

Tale patto può riguardare direttamente il rapporto tra azienda e cliente, nel caso in cui il contact center sia in house, e allora rimarrà interno all'azienda e fungerà da libro mastro e cartina di tornasole nelle attività degli operatori di telemarketing; oppure può essere stretto fra outsourcer e committente, se l'affidamento del servizio di contact center avviene all'esterno.

Costi qualità	2024	2023
Costo certificazioni di sistema	3.250,00	2.550,00
Costo consulenze certificazione	14.236,00	12.450,00
totale	17.486,00	15.000,00

La gestione dei servizi

Le aree produttive gestite dalla Cooperativa sono sette e sono tutte in grado di coinvolgere persone svantaggiate, anzi alcune si caratterizzano per la presenza preziosa ed esclusiva del solo lavoro svantaggiato.

In questo dialogo di collaborazione fra competenze professionali e condivisione sociale del lavoro sono nati servizi e prodotti di alto profili in grado di sostenere la concorrenza del mercato e ottenere riconoscimenti.

Il totale degli svantaggiati inseriti è di 27, abbiamo intrapreso diverse strade impegnandoci molto sulla ricerca di nuovi progetti per cercare delle attività durature nel tempo e che potessero darci la possibilità di inserire anche i disabili più gravi.

Customer Care Bancario 2024		
Tipo attività	Operatori svantaggiati	Operatori
Attività contact center	10	53
Attività back office	1	8
TOTALE	11	61
Presentazione servizio	L'attività di contact center bancario è prevalentemente telefonica: si tratta di assistenza clienti, privati ed aziendali, in riferimento ai software destinati alla gestione di rapporti bancari, (conti correnti, di deposito, mutui ecc.) di terminali POS e della fatturazione elettronica. Una parte del personale impiegato si dedica ad attività di back office. Il personale svantaggiato è equiparato a quello normodotato. Particolare attenzione si riserva solo alla loro formazione, che prevede tempi più lunghi, agli orari di lavoro, più flessibili, e ad eventuali assenze dovute alla loro fragilità fisica ed emotiva. Per questa attività rispettiamo gli SLA (livelli di servizio) previsti dall'ABI per l'erogazione dei servizi di customer care.	
Indicatori di produzione	Fatturato generato dal settore	Euro 3.007.520
	Incidenza del settore sul fatturato complessivo della Cooperativa	64,08%
	Valore della produzione svolta da Svantaggiati	Euro 459.482,22



Rete Aria (internet sociale) 2024		
Tipo di attività	Operatori svantaggiati	Operatori
Telecomunicazioni	3	4
Presentazione servizio	Il modello che prevediamo è una rete sviluppata con la massima qualità del servizio che si mette in concorrenza con attività profit. Il nostro staff è composto da tre ingegneri in telecomunicazioni e altre figure di supporto ai servizi offerti. I nostri disabili seguono principalmente il front office, rispondendo alle chiamate che arrivano, e il backoffice per gestire attività di contrattualistica.	
Indicatori di produzione	Fatturato generato dal settore	Euro 506.780
	Incidenza del settore sul fatturato complessivo della Cooperativa	10,80%
	Valore della produzione svolta da Svantaggiati	Euro 217.191,42

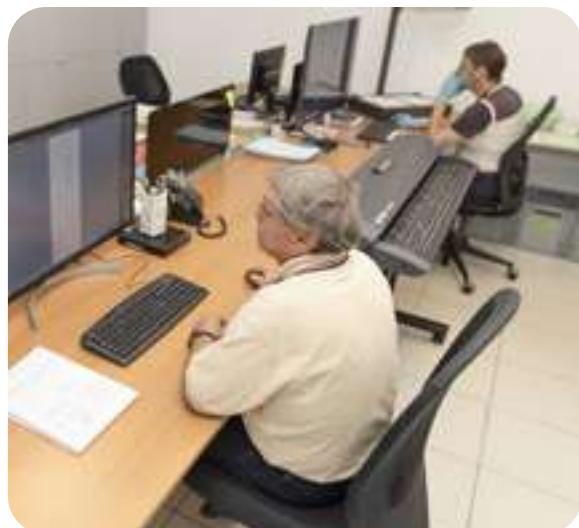
Software Innovation 2024		
Tipo attività	Operatori svantaggiati	Operatori
Ricerca e sviluppo	2	6
Presentazione servizio	Il nostro fiore all'occhiello come cooperativa sociale. I nostri ingegneri ricevono e hanno ricevuto premi e riconoscimenti a livello nazionale per il software prodotto. Giano ha ottenuto il premio Anci 2019 quale miglior software per la PA e iotaiuto (domotica per disabili) con un riconoscimento economico ed un premio dalla fondazione TIM. Lavoriamo con comuni e pubbliche amministrazioni con Università, con settori di ricerca e sviluppo delle università. Lo sviluppo del software permette di far conoscere Galileo come partner di altissimo livello a livello nazionale per costruire insieme soluzioni innovative a livello tecnico e sociale.	
Indicatori di produzione	Fatturato generato dal settore	Euro 790.124
	Incidenza del settore sul fatturato complessivo della Cooperativa	16,83%
	Valore della produzione svolta da lavoratori svantaggiati	Euro 197.531,00

Social Empowerment 2024		
Tipo attività	Operatori svantaggiati	Operatori
Attività back office	12	2
Presentazione servizio	L'attività di back office consiste nella gestione, attraverso programmi dedicati, di pratiche di frode su carte di pagamento, di censimento di terminali POS, di mancata erogazione di contanti da terminali atm. L'attività è interamente svolta da personale disabile. Particolare attenzione è riservata ai loro spazi di lavoro a orari flessibili in cui è prevista attività di smart working ed in presenza. Massima considerazione è riservata ad assenze dovute alla loro fragilità fisica ed emotiva	
Indicatori di produzione	Fatturato generato dal settore	Euro 337.851
	Incidenza del settore sul fatturato complessivo della Cooperativa	7,20%
	Valore della produzione svolta da lavoratori svantaggiati	Euro 289.586,57
	Applicazioni normativa particolari per il lavoro sociale	Applicazione appalti secondo all'art.14 del D.Lgs.276/03



Kreeo - Marketing 2024		
Tipo attività	Operatori svantaggiati	Operatori
Comunicazione	1	3
Presentazione servizio	KREOO – Il servizio di marketing digitale con un'anima sociale, lavoriamo in sinergia con le aziende dando loro maggior notorietà. Attività di marketing comunicazione, un servizio a 360°, dalla creazione del logo alla pianificazione di eventi, con presentazioni e campagne. Shooting fotografici e video.	
Indicatori di produzione	Fatturato generato dal settore	Euro 51.412
	Incidenza del settore sul fatturato complessivo della Cooperativa	1,10%
	Valore della produzione svolta da lavoratori svantaggiati	Euro 12.853,00





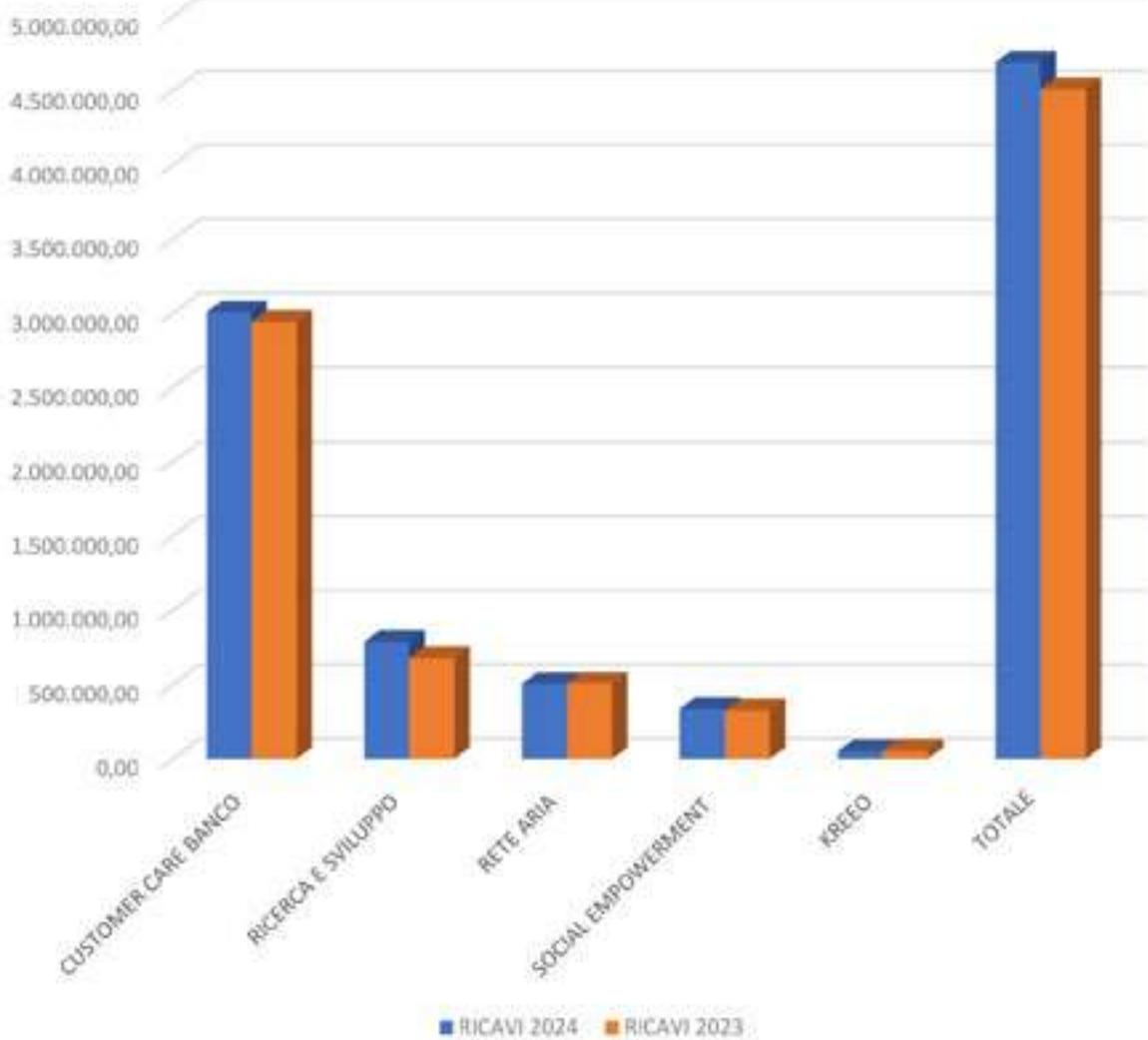
Dimensione economica e patrimoniale

L'anno 2024 si è chiuso con un'utilile d'esercizio di 351.

I proventi.

I ricavi per le prestazioni di servizio fatturati nel 2024 si sono attestati su un valore complessivo di Euro 4.693.417. Qui di seguito è riportata la tipologia del fatturato.

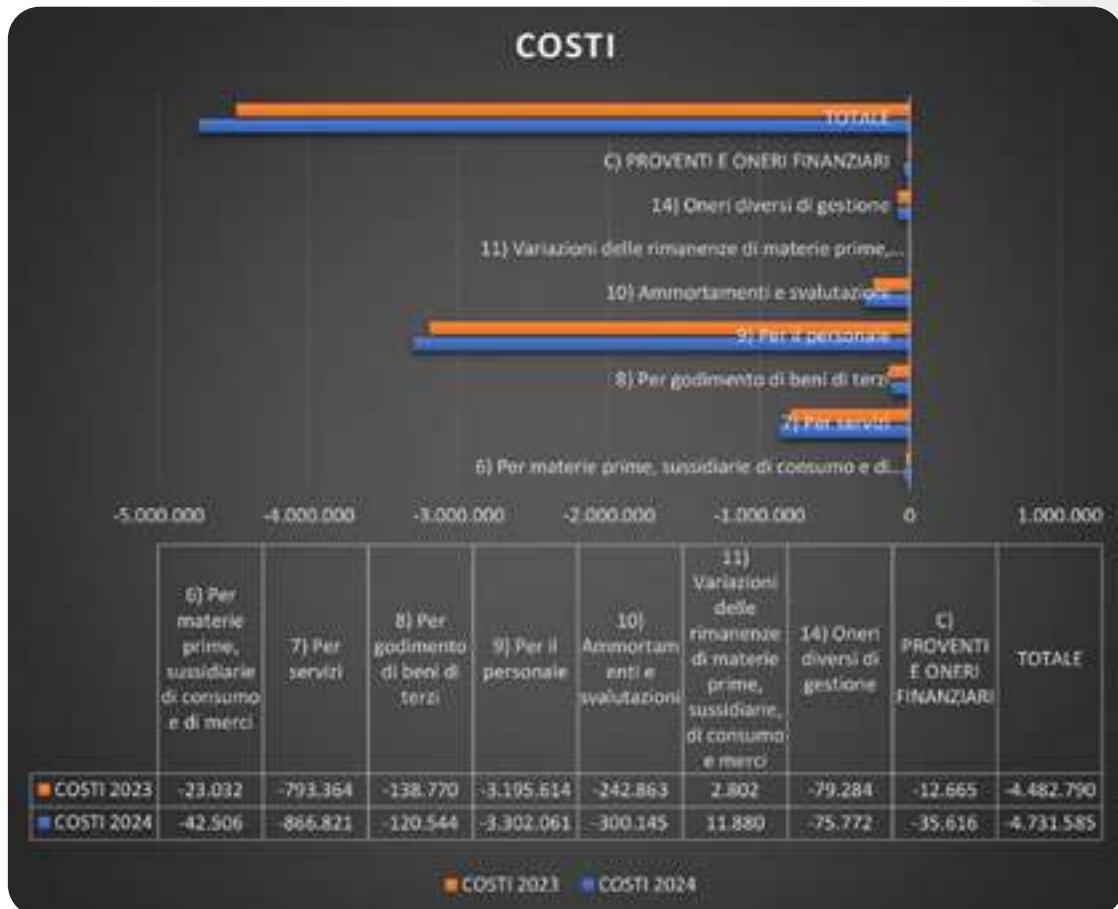
FATTURATO



I costi d'esercizio

I costi per il 2024 sono stati Euro 4.731.585. Il costo del lavoro dei dipendenti per l'anno 2024 ammonta a euro 3.302.061 e corrisponde al 69,79 % dei costi complessivi.





La cooperativa è a mutualità prevalente di diritto in quanto Cooperativa Sociale regolarmente iscritta agli albi Regionale e Nazionale.





Rapporti con il territorio

La rete di rapporto con il territorio è stata quantificata come indicato qui di seguito. Una caratteristica di Cooperativa Galileo è il dialogo con Associazioni (Federersolidarietà e Confcooperative, Confindustria, Confimpresa , Università di Verona, numerose Associazioni dei disabili e svantaggiati in genere, SIL dell'Ulss 9, Veneto Lavoro , Assistenti sociali del territorio veronese)

Gruppi Bancari e diversi Comuni ed aziende conoscono ed apprezzano la capacità tecnologico-produttiva dei progetti di coop. Sociale Galileo.

Stakeholder coinvolti	2024	2023
scuole superiori	10	8
scuole medie		
elementari		
enti non profit	3	3
enti di ricerca	4	4
aziende partners	4	1



Piano di miglioramento 2025

Area gestionale	Obiettivi
Governance	<p>La Direzione di Coop Galileo intende portare e realizzare formazione e supporto ai responsabili di Area e Dirigenti per aumentare le:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incrementare la capacità imprenditoriale dei dirigenti facendo capire l'importanza di una responsabilità diffusa dell'andamento della cooperativa. • Perfezionare la costruzione dei report per la direzione. • Utilizzo di strumenti tecnologici innovativi per la gestione.
Risorse umane e volontariato	<p>La Direzione vuole realizzare</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'incremento della formazione innovativa tecnica e comunicativa. • l'incremento del numero dei volontari puntando ad attrarre progetti di coinvolgimento. • l'incremento del numero soggetti svantaggiati inseriti nell'organico, sia come disabili che come soggetti appartenenti alle fasce deboli. • progetti che ci pongano in evidenza sul piano nazionale.
Gestione Servizi	<p>Dobbiamo continuare nell'individuazione di nuovi servizi che prevedano l'integrazione delle persone svantaggiate, sia in ambito tecnologico che dell'innovazione progettuale in sinergia con altri Enti e Fondazioni.</p> <p>Creazione di sinergie sulla sostenibilità sociale con le società benefit.</p>
Gestione economica	<p>Proseguire nel piano di miglioramento dei report economico finanziari alla direzione e capacità dei responsabili di valutarne i dati periodici. Involgimento dei responsabili di Area nella gestione economica e progettuale.</p> <p>Incrementare gli import economico gestionali automatizzati dei dati ed interconnessione delle banche dati per arrivare ad una business intelligence.</p>
Rapporto con il territorio	<p>Costruire nuove relazioni a livello di enti locali, regionali, nazionali, internazionali. Involgimento dell'associazionismo e delle realtà di territorio per attrarre giovani e volontari nei nostri progetti di integrazione.</p> <p>Incrementare il rapporto con le associazioni di categoria.</p>



BILANCIO SOCIALE

Innovazione, inclusione, sostenibilità: crediamo nel valore delle persone come motore di crescita economica.